

甘肃省教育厅

甘教学函〔2022〕4号

关于开展2022届高校毕业生“百日冲刺” 就业活动的通知

各高等学校:

为贯彻落实习近平总书记关于加强高校毕业生就业工作的重要指示精神,把“稳就业”“保就业”放在更加突出的位置,全力做好2022届高校毕业生就业创业工作,确保毕业生去向落实率高于去年同期水平,就业质量稳步提升,按照《甘肃省教育厅关于做好2022年高校毕业生就业创业工作的通知》要求,兹定于2022年3月—5月在全省高校开展2022届高校毕业生“百日冲刺”就业活动。现将有关事项通知如下:

一、扎实开展访企拓岗促就业专项行动

根据《教育部办公厅关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》要求,各高校要在3月份—8月份扎实开展以“用人单位大走访,全员联动促就业”为主题的访企拓岗促就业专项行动。要深入落实高校毕业生就业“一把手”工程,充分发挥校党委书记、校长和校领导班子成员重要示范作用,带动学校全员深入参与做好高校毕业生就业

工作。各高校要坚持“实地走访”为主，“走出去”和“请进来”相结合，各校党政主要负责人共拜访用人单位不少于100家，同时，2021届毕业生初次去向落实率低于全省平均水平（80.92%）的高校校领导班子成员共新开拓用人单位不少于100家。各校要根据本校实际情况制定具体的工作方案，创新方式，提出量化指标，建立激励机制。要强化专项行动督促考核，纳入就业工作和领导班子个人考核评优重要内容，并将专项行动记录及时上报全国就业系统“专项行动电子台账”。各二级学院书记、院长要落实院系责任，启动校企联动机制，引导一线教师、辅导员、班主任主动联系重点地区就业市场，建立学校、企业和学生紧密互动的就业服务信息平台，用好校友资源，邀请校友为毕业生提供职业支持，确保2022届毕业生顺利就业。各高校应根据国家战略需要，结合不同专业情况及毕业生求职需求，制订全年范围内详细的毕业生就业市场开拓方案，主要包括调研目标、调研区域、调研行业、目标单位、调研方式、参与人员以及具体合作方案等。

二、扎实做好疫情防控期间校园招聘工作

当前疫情防控正处于关键期，同时迎来高校毕业生求职高峰，做好疫情防控和就业工作责任重大。各高校要切实提高政治站位，按照习近平总书记的重要指示批示精神，帮助毕业生“顺利毕业、尽早就业”。要统筹推进高校毕业生就业工作和疫情防控工作，严格落实疫情防控措施，动态分析毕业生就业形势，坚持精准防控，坚决防止盲目“一刀切”，

积极探索智慧校园招聘模式，制订科学有效的招聘工作方案。**一是有序组织线下招聘活动。**各高校要严格执行属地疫情防控要求，全面部署、周密安排，做好场地卫生，配好消毒用品和防护物资，提供一对一供需服务对接，为招聘单位提供便利。**二是积极采取网络招聘模式。**充分利用教育部“24365 校园招聘平台”、甘肃省大学生就业创业信息网和学校就业网站、微信公众号等，积极发布用人单位招聘信息。搭建用人单位和毕业生双向互选的线上线下求职平台，完善线上双选会、云宣讲、视频面试、宣讲直播、简历筛选处理、人才邀约等功能，组织分层次、分类别、针对性强的招聘活动，开展在线学生就业推荐、签约审核、就业指导及职业咨询工作。**三是着力提高单位和毕业生需求匹配度。**要加强对用人单位和毕业生的双向调研，运用大数据分析、人工智能等技术手段，筛选与毕业生匹配度高、用人需求大、对重点群体毕业生有特别需求的用人单位组织线上线下招聘活动，建立面向不同专业、行业、地域等毕业生的就业信息精准推送的机制。**四是简化就业手续，优化工作流程。**各高校要做好“信息发布、组织引导、就业咨询、签约办理、结果反馈”等全流程校招服务，确保校招成效；要及时统计线上线下招聘会后毕业生就业进展，科学分析招聘效果，不断提升校园招聘活动质量。

三、提供精准化就业指导服务

各高校要充分依托各类课程平台、网络学习空间，为毕业生提供就业政策、就业观念、笔试面试技巧、就业心理、毕业生权益保护、相关手续办理方法以及创业等全方位职业

生涯规划与就业指导服务，为毕业生求职保驾护航。一是**“一把手”领导就业专题讲座**。坚持育人为本，把就业指导与就业育人相结合，学校党委书记、校长要深入学院走访调研，了解毕业生就业实际问题。同时，“百日冲刺”就业活动期间学校党政主要领导在全校范围内组织就业动员讲座合计不少于2次。二是**多举措帮扶重点群体就业**。针对低收入家庭、高职扩招、零就业家庭、少数民族、民族地区、入伍复学和身体残疾等七类重点群体毕业生，要分门别类地定制就业能力提升方案、创业帮扶方案、招聘考试帮扶计划等，帮助毕业生做好求职准备，更加自信地迈入求职之路。三是**分类施策组织就业指导活动**。“百日冲刺”就业活动期间，各高校要分层分类开展就业帮扶，摸清未就业毕业生底数，建立“一生一策”就业帮扶台账，做好帮扶记录。就业督查过程中，未就业毕业生就业帮扶情况将是督查工作的重点之一。对于有明确就业意愿的未就业毕业生，要整合资源，加强就业能力提升培训力度；对就业意向不明确的学生及少部分“躺平族”“尼特族”，应组织经验丰富的职业指导师、企业导师，提供专业的一对一职业咨询或在线网络答疑，帮助毕业生转变就业观念，明确职业发展方向，积极主动求职。

请各高校根据通知要求，层层靠实责任，把好2022届高校毕业生求职关键期，做好“百日冲刺”就业活动，确保全省高校毕业生就业局势总体稳定。省教育厅将对各校“百日冲刺”开展情况进行督查。同时请将《2022年毕业生就业市场开拓方案》PDF版于3月18日18点前发送至指定邮箱。

联系人及联系电话：生强 金茜茜 0931-8721939

电子邮箱：951591444@qq.com

